

INVITASJON

Vi gir nå ut en ny fagbok. I den forbindelse inviterer vi til fagbokseminar med temaet

LÆRENDE LEDELSE



BROEN MELLOM LEDELSE OG LÆRING

Redaktører: Øystein Ballo og Kjell Dahl

Øvrige forfattere: Stein Amundsen, Randi Bredvold, Inger Kristin Skarpholt Fjeld, Trine Løvold Syversen, Marit Unstad. Redaktører og forfattere er del av et faglig samarbeid mellom [Lederskap AS](#), Institutt for ledelse og organisasjonsutvikling og [Høgskolen Innlandet](#).

TID: Onsdag 7. mars 2018 kl. 14.30–18.00

STED: Litteraturhuset, Oslo (sal: Nedjma)

Seminaret koster kr 349,- og dette inkluderer ett eksemplar av boken og enkel servering

Fagbokseminaret vil gjennom innledninger og samtaler i plenum fokusere på:

- Ledelse av arbeidsprosesser som er integrert med læringsprosesser
- Hva skaper brudd og skiller mellom arbeidsprosessene og læringsprosesser i organisasjonene, og dermed manglende integrasjon.
- Hvordan kan lederutvikling og kompetanseprogrammer bidra til endringer og forbedringer i arbeidsorganisasjonen?

Alle er velkommen til å dele egne erfaringer og undersøke bokas og innledningens faglige perspektiver.

Målgruppen for boka og fagbokseminaret er:

- Ledere på ulike nivåer i offentlige organisasjoner
- Tillitsvalgte
- Fagpersoner innenfor fagfeltet organisasjon og ledelse
- Studenter
- Folkevalgte

Fullt program og mer informasjon på neste side.

Vennlig hilsen

Fagbokforlaget og forfatterne



FAGBOKFORLAGET

PROGRAM

14.15-14.30

Uformelt treff – enkel servering

14.30

Åpning ved forlagsredaktør Knut Ebeltoft

14.45

Redaktør Kjell Dahl introduserer fagseminarets opplegg

14.55

Redaktør Øystein Ballo: Hensikten med og hoveperspektiver i boka

15.15

Evalueringsdirektør i Norad Per Øyvind Bastøe: Noen perspektiver om evaluering, læring og endringsprosesser

15.15

Pause

16.00

Personal- og organisasjonssjef Mette Holand, Molde kommune: Hvorfor har alle lederne i Molde kommune gjennomført Ledelse av prosesser? Et eksempel på integrasjon av arbeidet med de aktuelle arbeidsoppgavene og nødvendige læringsprosesser.

16.20

Forfatter fra Høgskolen i Innlandet: Læring og endringsprosesser gjennom et integrert lederprogram: Ledelse av prosesser

16.40

Pause med «noe å bite i»

17.00

Rådmann Robert Pettersen, Rana kommune: Noen refleksjoner over temaet lærende ledelse, sett fra en rådmanns ståsted

17.15

Plenumsamtale

17.55

Avslutning ved forlagsredaktøren

18.00

Slutt

Broen mellom ledelse og læring handler om forholdet mellom ledelse og læring. Den handler om hvorfor og hvordan ledelse og læring hører sammen, men diskuterer også hvorfor ledelse og læring ofte er adskilt. Derfor er broen brukt som metafor i tittelen.

Boka har to fokus: *Læring av ledelse*, konkretisert som lederutvikling, og *ledelse av arbeidsprosesser som er integrert med læringsprosesser*. Boka drøfter hvordan det i lederutviklingsprogrammer kan skapes forbindelser, broer, som bidrar til at lederutvikling fører til læringsprosesser og endringer i arbeidsorganisasjoner. Boka behandler også hva som kan føre til mulige brudd og skiller mellom arbeidsprosesser og læringsprosesser i arbeidsorganisasjonene. Denne innsikten gir basis for å lede arbeidet med å utvikle forbindelser mellom disse prosessene.

INNHOLD

Kapittel 1 Innledning – Broen mellom læring og ledelse

Kapittel 2 Ledelse, læring og lederutvikling – utgangspunkt og fagforståelse

Kapittel 3 Et grunnlag for å analysere læringsforbindelser

Kapittel 4 Ledelse av integrerte arbeids- og læringsprosesser der motstand er et naturlig fenomen

Kapittel 5 Roller som verktøy for læring

Kapittel 6 Ledelse og læring i praksisfeltet. Perspektiver fra et omfattende ledelses- og organisasjonsutviklingsprosjekt i Frogn kommune

Kapittel 7 Den midlertidige læringsorganisasjonen – et forskerblick på et lederutviklingsprogram

Kapittel 8 Aksjonslæring som læringsforbindelse

Kapittel 9 På sporet av lærende ledelse



FAGBOKFORLAGET

fagbokforlaget.no